

## Dirprwy Gyfarwyddwr Cydraddoldeb a Phartneriaethau

## Disgrifiad o’r Rôl

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Graddfa gyflog: |  | F |
| Cyfeirnod: |  | DDEP |
| Tîm: |  | Y Celfyddydau |
| Yn adrodd i: |  | Cyfarwyddwr y Celfyddydau |
| Yn rheoli: |  | Pennaeth Cerddoriaeth, Penarth Theatr, Perfformio, Celfyddydau a Theithio, Pennaeth Celfyddydau Gweledol a Chymhwysol, Pennaeth Dawns, Rheolwr Perthynas (Celf Ddigidol a Chelf Ryngddisgyblaethol) |
| Lleoliad: |  | Gellir cyflawni’r rôl yma o unrhyw un o swyddfeydd Cyngor Celfyddydau Cymru yng Nghaerdydd, Bae Colwyn neu Gaerfyrddin |
| Teithio: |  | Cyson |

### Cyngor Celfyddydau Cymru

Elusen annibynnol a sefydlwyd trwy Siarter Frenhinol ym 1994 yw Cyngor Celfyddydau Cymru. Fel Corff a Noddir gan Lywodraeth Cymru, Llywodraeth Cymru sy’n penodi ei aelodau.

Llywodraeth Cymru sy’n darparu’r rhan fwyaf o’n cyllid. Rydyn ni’n dosbarthu arian y Loteri Genedlaethol hefyd, ac yn codi arian ychwanegol ar gyfer y celfyddydau o amrywiaeth o ffynonellau o’r sectorau cyhoeddus a phreifat hefyd lle bo modd.

Rydyn ni’n uchelgeisiol dros y celfyddydau yng Nghymru. Ein gweledigaeth yw creu Cymru greadigol lle mae’r celfyddydau wrth galon bywyd a llesiant y genedl, gan wneud ein gwlad yn lle cyffrous a bywiog i fyw, gweithio ac ymweld â hi. Mae llwyddiant ein gweledigaeth yn dibynnu ar ddychymyg a chreadigrwydd ein hartistiaid, ansawdd eu gwaith a’r ymdrechion a wneir i estyn allan ac ysbrydoli cynulleidfaoedd. Rydyn ni’n gweithio i greu amgylchedd lle gall artistiaid uchelgeisiol a mentrus dyfu a llewyrchu, a lle gall cynifer o bobl â phosibl fwynhau a chymryd rhan yn y celfyddydau.

### Ein gwerthoedd

Fel corff cyhoeddus, mae disgwyl i ni gynnal y safonau uchaf o ran atebolrwydd a bod yn agored. Rydyn ni’n gwerthfawrogi creadigrwydd ac arloesi hefyd. Mae ein staff yn aml yn cydweithio mewn grwpiau a thimau i gyflawni ein rhaglenni gwaith. Rydyn ni’n rhoi pwyslais arbennig ar ddulliau hyblyg a chydweithredol o weithio, ac yn cynorthwyo ein staff i feithrin a datblygu’r sgiliau yma.

### Am y rôl yma

Mae’r Dirprwy Gyfarwyddwr Cydraddoldeb a Phartneriaethau yn rôl arweinyddiaeth o fewn Cyngor Celfyddydau Cymru sy’n darparu cyfeiriad strategol a rhagoriaeth weithredol ym maes cydraddoldeb, amrywiaeth, cynaliadwyedd y gweithlu, partneriaethau addysg ac ymgysylltu ag Awdurdodau Lleol. Mae'r swydd hon yn cynnwys cyfrifoldebau strategol sylweddol ac atebolrwydd uwch ar draws sawl maes allweddol o waith Cyngor Celfyddydau Cymru.

Gan weithio’n agos gyda Chyfarwyddwr y Celfyddydau a Dirprwy Gyfarwyddwr y Celfyddydau, byddwch yn goruchwylio nifer o dimau a mentrau strategol wrth ddarparu arweinyddiaeth llawn gweledigaeth i sicrhau bod sector creadigol Cymru yn elwa o dalent amrywiol, gwydn, sydd wedi’i chefnogi’n dda, ar draws pob cymuned. Byddwch yn cryfhau’r cysylltiadau rhwng y celfyddydau, addysg, iechyd, Gweithlu, Awdurdodau Lleol, a datblygu cymunedol wrth hyrwyddo mynediad teg a llwybrau gyrfa cynaliadwy ar draws y sector celfyddydau a'r economi greadigol.

Drwy gydol pob agwedd ar y rôl hon, byddwch yn integreiddio themâu trawsbynciol Cyngor y Celfyddydau: datblygu'r Gymraeg, Amrywiaeth a Chynhwysiant a Chyfiawnder Hinsawdd. Wedi'i ategu gan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol, ac yn cyd-fynd â blaenoriaethau Llywodraeth Cymru, byddwch yn mabwysiadu dull hirdymor, cydweithredol sy'n ystyried llesiant diwylliannol, cymdeithasol, economaidd ac amgylcheddol cymunedau ac ymarferwyr creadigol Cymru.

### Prif gyfrifoldebau

Arweinyddiaeth Strategol a Rheolaeth Gorfforaethol

* Darparu goruchwyliaeth strategol i’r timau Dysgu Creadigol drwy’r Celfyddydau, Celfyddydau, Iechyd a Llesiant, Pobl Ifanc a Sgiliau, a timau’r gweithlu
* Arwain ar ddatblygiad strategol partneriaethau ag Awdurdodau Lleol ledled Cymru
* Rheoli a datblygu perthnasoedd ag adrannau addysg, iechyd a llywodraeth leol Llywodraeth Cymru
* Darparu goruchwyliaeth weithredol o raglenni gwaith, gŵyliau a blaenoriaethau strategol Penaethiaid Adrannau
* Cefnogi Cyfarwyddwr y Celfyddydau wrth gynllunio corfforaethol a dyrannu adnoddau strategol
* Cyfrannu at ymateb strategol Cyngor Celfyddydau Cymru i Ddeddf Llesiant Cenedlaethau’r Dyfodol
* Trosi blaenoriaethau strategol Cyngor Celfyddydau Cymru i weithredu ymarferol ar draws sefydliadau partner
* Cynrychioli'r sefydliad mewn cyfarfodydd allanol ar lefel uwch a digwyddiadau’r sector

Arweinyddiaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

* Datblygu a gweithredu strategaethau cynhwysfawr i gynyddu amrywiaeth ar draws gweithlu ac arweinyddiaeth greadigol Cymru
* Mynd i'r afael ag anghydraddoldebau strwythurol gan gynnwys cynrychiolaeth amrywiaeth, tegwch cyflogau ac amodau gwaith
* Creu fframweithiau arloesol sy'n cefnogi grwpiau sy’n cael eu tan-gynrychioli fel arfer wrth gael mynediad at y sector creadigol a symud ymlaen oddi mewn iddo
* Hyrwyddo cyfranogiad cynrychiolwyr ar draws pob lefel o sefydliadau celfyddydol a gwasanaethau diwylliannol Awdurdodau Lleol
* Gweithredu mentrau sy'n seiliedig ar dystiolaeth i gynyddu amrywiaeth mewn uwch swyddi creadigol a diwylliannol
* Defnyddio data, ymchwil a gwybodaeth o’r sector i lywio ymyriadau amrywiaeth strategol
* Arwain y broses o gyflawni amcanion Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cyngor Celfyddydau Cymru
* Sicrhau mynediad cyfartal at gyllid, cyfleoedd datblygu a rhwydweithiau’r sector

Datblygu’r Gweithlu a Chynaliadwyedd

* Datblygu strategaethau cynhwysfawr ar gyfer denu, cadw a datblygu talent o fewn economi greadigol a chelfyddydol Cymru
* Creu a gweithredu fframweithiau cymorth wedi'u targedu ar gyfer ymarferwyr creadigol llawrydd a hunangyflogedig
* Hyrwyddo arferion cyflogau teg, cyfleoedd datblygu proffesiynol a llwybrau gyrfa cynaliadwy
* Sefydlu modelau arloesol sy'n cefnogi llesiant y gweithlu creadigol, iechyd meddwl a gwytnwch proffesiynol
* Datblygu dulliau sy’n benodol i'r sector ar gyfer datblygu sgiliau a throsglwyddo gwybodaeth rhwng y cenedlaethau
* Comisiynu ymchwil i fodelau gweithlu sy'n dod i'r amlwg, gofynion sgiliau’r dyfodol a chynaliadwyedd y sector
* Creu modelau datblygu gyrfa cynaliadwy sy'n gwarchod bywoliaeth pobl ar draws disgyblaethau artistig amrywiol

Partneriaethau Awdurdodau Lleol a Datblygu Rhanbarthol

* Arwain partneriaethau strategol gydag Awdurdodau Lleol ledled Cymru i gryfhau'r ddarpariaeth ddiwylliannol leol
* Datblygu fframweithiau ar gyfer cydweithio effeithiol rhwng sefydliadau celfyddydol a gwasanaethau celfyddydol llywodraeth leol
* Cefnogi Awdurdodau Lleol ledled i ddatblygu strategaethau celfyddydol cynaliadwy a mentrau’r economi greadigol
* Hwyluso’r broses o rannu gwybodaeth a chyfnewid arferion gorau rhwng timau diwylliannol Awdurdodau Lleol
* Goruchwylio mentrau datblygu rhanbarthol sy'n cysylltu blaenoriaethau diwylliannol lleol a chenedlaethol
* Hyrwyddo rôl Awdurdodau Lleol fel partneriaid allweddol wrth gyflawni mynediad diwylliannol teg
* Cefnogi’r broses o ddatblygu gweithlu’r Awdurdodau Lleol mewn gwasanaethau diwylliannol a rhaglenni creadigol

Addysg a Dysgu Creadigol

* Darparu arweinyddiaeth strategol ar gyfer y rhaglen Dysgu Creadigol drwy’r Celfyddydau, gan gysylltu’r sectorau addysg a’r celfyddydau
* Datblygu a chynnal partneriaethau strategol gydag adran addysg Llywodraeth Cymru a gwasanaethau addysg Awdurdodau Lleol
* Goruchwylio mentrau celfyddydol sy’n cyd-fynd â’r cwricwlwm ac sy’n cefnogi deilliannau addysgol a datblygiad creadigol
* Cefnogi ymchwil a gwerthuso rhaglenni addysg gelfyddydol a'u heffaith fesuradwy
* Hyrwyddo arferion dysgu creadigol arloesol sy'n dileu rhwystrau i gyfranogiad
* Creu fframweithiau cynaliadwy ar gyfer rhaglenni addysg gelfyddydol ar draws lleoliadau dysgu ffurfiol ac anffurfiol
* Arwain ar ddatblygu cyfleoedd dysgu creadigol sy'n adlewyrchu amrywiaeth ddiwylliannol a threftadaeth ieithyddol Cymru

Arweinyddiaeth Celfyddydau, Iechyd a Llesiant

* Darparu cyfeiriad strategol ar gyfer mentrau Celfyddydau, Iechyd a Llesiant Cyngor Celfyddydau Cymru
* Datblygu partneriaethau gyda sefydliadau iechyd, GIG Cymru, timau iechyd Awdurdodau Lleol a mentrau iechyd cymunedol
* Sefydlu modelau sy'n seiliedig ar dystiolaeth sy'n dangos effaith ymyriadau celfyddydol ar ganlyniadau iechyd a llesiant
* Hyrwyddo rhaglenni celfyddydau ac iechyd gyda manteision sydd wedi’u profi ar unigolion a chymunedau
* Cydlynu ymchwil ar draws y sector ar effaith y celfyddydau ar leoliadau iechyd, addysg a gofal cymdeithasol
* Nodi a datblygu cyfleoedd ariannu sy'n cefnogi mentrau celfyddydau ac iechyd cynaliadwy

Rheolaeth Ariannol ac Adnoddau

* Goruchwylio meysydd dynodedig o gyllideb weithredol y Gyfarwyddiaeth Gelfyddydau gyda chyfrifoldeb dros ddyrannu strategol
* Rheoli cyllidebau datblygu ar gyfer mentrau cydraddoldeb, partneriaethau a'r gweithlu
* Adolygu a chymeradwyo ceisiadau gwariant sylweddol o fewn awdurdod dirprwyedig
* Cefnogi’r broses o gynllunio cyllideb flynyddol gyda phwyslais ar effaith strategol a gwerth am arian
* Cydlynu’r broses o ddefnyddio adnoddau ar draws timau i wneud y mwyaf o effeithiolrwydd strategol
* Sicrhau atebolrwydd ariannol a safonau adrodd ar draws rhaglenni sy’n cael eu rheoli

Goruchwyliaeth a Chefnogaeth Strategol

* Darparu mentora a chefnogaeth datblygiad proffesiynol ar draws timau sy’n cael eu rheoli
* Sicrhau dulliau cyson o ran asesu, monitro a gwerthuso grantiau
* Goruchwylio’r broses o sicrhau ansawdd prosesau monitro Sefydliadau Cyllido
Aml-flwyddyn
* Cefnogi Penaethiaid Adrannau i reoli heriau sefydliadol cymhleth
* Arwain y cydweithio ar draws adrannau rhwng timau addysg, iechyd, y gweithlu ac Awdurdodau Lleol
* Meithrin arferion gwaith cydweithredol sy'n sicrhau'r effaith strategol fwyaf posib

Cydymffurfiaeth gorfforaethol - dilyn y polisïau sy’n amddiffyn Cyngor y Celfyddydau a’i staff rhag datguddiad posibl i risgiau a digwyddiadau adroddadwy. Mae’r rhain yn cynnwys Atal Twyll, y Rheoliadau Cyffredinol ar Ddiogelu Data, Safonau’r Gymraeg, Llesiant Cenedlaethau’r Dyfodol a Seibrddiogelwch/defnydd o TGCh. (Diffinnir cyfrifoldebau staff ym mholisïau perthnasol Cyngor Celfyddydau Cymru.)

Dyletswyddau ychwanegol – unrhyw ddyletswyddau rhesymol sy’n gyson â’r uchod.

### Gwybodaeth, profiad a nodweddion

Rydyn ni am ddenu pobl sydd â diddordeb yn y celfyddydau, ymrwymiad i egwyddorion gwasanaeth cyhoeddus agored ac atebol, a’r ddawn i weithio gydag amrywiaeth eang o gwsmeriaid i’n sefydliad. Rydyn ni’n credu mewn gosod y safonau uchaf posibl ym mhob agwedd ar ein gwaith. Felly mae pob aelod o staff yn gennad i’r cwmni, ac rydyn ni’n disgwyl i bawb barchu a chynnal ein henw da.

Rydyn ni’n anelu at fod yn sefydliad arloesol a blaengar. Rydyn ni am i’n staff gydweithio â’i gilydd er mwyn sicrhau ein bod ni’n effeithlon, yn effeithiol ac yn ddefnyddiol.

Rydyn ni’n ei chymryd hi’n ganiataol y bydd ein staff yn hyfedr wrth reoli gweinyddiaeth pob dydd ac y byddant wedi datblygu sgiliau trefnu da. Felly mae diddordeb arbennig gennym mewn staff sydd â’r gallu i weithio mewn ffordd ddychmygus a hyblyg i daclo’r sialensiau a fydd yn eu hwynebu - staff sydd â’r fenter a’r egni i lewyrchu mewn amgylchedd gwaith prysur, ac sy’n cael boddhad o gyflawni targedau uchelgeisiol ac ymestynnol.

Yn ogystal, mae’r rôl yma’n gofyn am y wybodaeth, profiad a nodweddion penodol canlynol. Caiff yr ymgeiswyr eu hasesu yn erbyn y meini prawf hanfodol a dymunol isod:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Hanfodol | Dymunol |
| Gwybodaeth | * Dealltwriaeth ddofn o dirlun celfyddydol a diwylliannol Cymru, gan gynnwys heriau a chyfleoedd y sector creadigol
* Profiad o reoli grantiau, dosbarthu cyllid a gwerthuso rhaglenni celfyddydol
* Gwybodaeth am heriau datblygu'r gweithlu sy'n benodol i'r sectorau creadigol a diwylliannol
* Dealltwriaeth o strwythurau Awdurdodau Lleol, gwasanaethau diwylliannol a gweithio mewn partneriaeth
* Ymwybyddiaeth o systemau addysg, fframweithiau cymwysterau a dulliau dysgu creadigol
 | * Gwybodaeth am ddulliau iechyd a llesiant o fewn rhaglenni creadigol a diwylliannol
* Yn gyfarwydd â dulliau casglu, dadansoddi a gwerthuso data ar gyfer rhaglenni diwylliannol
* Dealltwriaeth o Ddeddf Llesiant Cenedlaethau’r Dyfodol Llywodraeth Cymru a’i chymhwyso i waith diwylliannol
 |
| Sgiliau a Nodweddion | * Sgiliau rhyngbersonol a chyfathrebu gwych gyda'r gallu i weithio'n effeithiol gyda rhanddeiliaid ar bob lefel
* Wedi profi eich gallu i gynrychioli sefydliadau mewn cyfarfodydd lefel uwch a digwyddiadau cyhoeddus
* Profiad o feithrin a chynnal partneriaethau strategol gyda sefydliadau amrywiol
* Sgiliau eiriolaeth a negodi cryf
 | * Dealltwriaeth fanwl o heriau’r gweithlu creadigol llawrydd a hunangyflogedig
 |
| Profiad | **Profiad Arwain a Rheoli*** Gradd a/neu brofiad sylweddol o uwch reoli mewn gweinyddiaeth y celfyddydau, polisi diwylliannol, y sector cyhoeddus, neu feysydd cysylltiedig
* Wedi profi eich gallu i arwain wrth weithredu strategaethau cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn llwyddiannus
* Hanes o reoli partneriaethau cymhleth ar draws sawl sector (celfyddydau, addysg, iechyd, llywodraeth leol)
* Profiad o reoli cyllidebau sylweddol a dyrannu adnoddau strategol
* Hanes cryf o arwain timau, mentora a datblygu staff

**Profiad Strategol a Pholisi*** Profiad o ddatblygu a gweithredu mentrau strategol gyda chanlyniadau y gellir eu mesur
* Dealltwriaeth o ddatblygu a gweithredu polisi cyhoeddus, yn enwedig yn y sectorau diwylliannol a chreadigol
* Gwybodaeth am ddeddfwriaeth cydraddoldeb a rhoi egwyddorion amrywiaeth a chynhwysiant ar waith
* Profiad o weithio gydag adrannau Llywodraeth Cymru a phartneriaid Awdurdodau Lleol
 | * Profiad mewn rôl arweinyddiaeth uwch o fewn cyllido’r celfyddydau, polisi diwylliannol neu wasanaethau diwylliannol Awdurdodau Lleol
* Profiad o weithredu rhaglenni dysgu creadigol neu addysg gelfyddydol llwyddiannus
* Profiad o bartneriaethau diwylliannol rhyngwladol a datblygiad y sector
 |
| Y Gymraeg | * Bydd angen dysgu sgiliau Cymraeg yn sgil penodi os nad ydych yn gallu’r Gymraeg eisoes. Er nad oes disgwyl i chi fod yn gallu’r Gymraeg wrth geisio, rydym yn chwilio am unigolyn sy’n deall diwylliant y wlad; perthynas amrywiol pobl Cymru gyda’r iaith Gymraeg ac sy’n ymrwymo i ddatblygu defnydd blaengar o’r Gymraeg yn ieithyddol a diwylliannol o fewn Cyngor y Celfyddydau a’r sector ehangach. Mae stori pawb gyda’r iaith yn wahanol ac rydym yn cydnabod bod lefelau gallu a hyder yn amrywio o berson i berson. Byddwn yn sicrhau’r gefnogaeth berthnasol i gynyddu neu ddysgu sgiliau Cymraeg.
 |  |