# A black background with blue and red text AI-generated content may be incorrect.

# Pennaeth Ymgysylltu a Chymunedau (yn cynnwys Noson Allan)

## Disgrifiad o’r Rôl

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Graddfa gyflog: |  | E |
| Cyfeirnod: |  | HEC |
| Tîm: |  | Y Celfyddydau |
| Yn adrodd i: |  | Dirprwy Gyfarwyddwr Strategaeth, Cydraddoldeb a Phartneriaethau |
| Yn rheoli: |  | Rheolwr Perthynas (Ymgysylltu a Chymunedau), Rheolwr Perthynas (Noson Allan), Hwylusydd Datblygu'r Celfyddydau, Cydlynydd Tîm |
| Lleoliad: |  | Hyblyg - gellir gweithio o unrhyw un o swyddfeydd Cyngor Celfyddydau Cymru |
| Teithio: |  | Yn aml |

### Cyngor Celfyddydau Cymru

Elusen annibynnol a sefydlwyd trwy Siarter Frenhinol ym 1994 yw Cyngor Celfyddydau Cymru. Ni yw’r corff cyhoeddus cenedlaethol sy’n ariannu ac yn datblygu’r celfyddydau yng Nghymru.

Ein gweledigaeth yw creu Cymru greadigol lle mae’r celfyddydau wrth galon bywyd a llesiant y genedl, gan wneud ein gwlad yn lle cyffrous a bywiog i fyw, gweithio ac ymweld â hi.

Mae llwyddiant ein gweledigaeth yn dibynnu ar ddychymyg a chreadigrwydd ein hartistiaid, ansawdd eu gwaith a’r ymdrechion a wneir i estyn allan ac ysbrydoli cynulleidfaoedd. Rydyn ni’n gweithio i greu amgylchedd lle gall artistiaid uchelgeisiol a mentrus dyfu a llewyrchu, a lle gall cynifer o bobl â phosibl fwynhau’r celfyddydau a chymryd rhan ynddynt.

### Ein gwerthoedd

Fel corff cyhoeddus, mae disgwyl i ni gynnal y safonau uchaf o ran atebolrwydd a bod yn agored. Rydyn ni’n gwerthfawrogi creadigrwydd ac arloesi hefyd. Mae ein staff yn aml yn cydweithio mewn grwpiau a thimau i gyflawni ein rhaglenni gwaith. Rydyn ni’n rhoi pwyslais arbennig ar ddulliau hyblyg a chydweithredol o weithio, ac yn cynorthwyo ein staff i feithrin a datblygu’r sgiliau yma.

### Am y rôl yma

### Mae’r rôl hon yn un arweinyddiaeth strategol sy’n gofyn am arbenigedd dwfn ym maes datblygu cymunedol, cyfranogiad diwylliannol, ac arbenigedd mewn ymgysylltu cynhwysol. Byddwch yn ymarferydd profiadol gyda hanes cryf o adeiladu partneriaethau cymunedol dilys a chreu ecosystemau ymgysylltu amrywiol a gwydn ar draws tirwedd ddiwylliannol ddeinamig Cymru. Gan dynnu ar eich gwybodaeth arbenigol a’ch hanes profedig, byddwch yn gyrru ein gweledigaeth uchelgeisiol ar gyfer trawsnewid y ffordd y mae’r celfyddydau a diwylliant yn cysylltu â chymunedau drwy fframweithiau strategol cynhwysfawr sy’n gosod ymgysylltu diwylliannol yn ganolog i seilwaith cymdeithasol a chreadigol Cymru.

### Fel arbenigwr mewn symbylu cymunedol, ymarfer diwylliannol cyfranogol, datblygu partneriaethau, a rhaglenni ymgysylltu strategol, byddwch yn defnyddio eich profiad proffesiynol helaeth i hyrwyddo llwybrau sy’n cysylltu cymunedau amrywiol Cymru â chyfleoedd diwylliannol, gan gryfhau hygyrchedd a pherthnasedd ecosystem ddiwylliannol Cymru. Mae’r rôl yn gofyn am ddealltwriaeth soffistigedig o ddynamig cymunedol, gan eich galluogi i negodi partneriaethau cymhleth ar draws sefydliadau cymunedol, sefydliadau diwylliannol, a chyrff sifil, gan nodi rhwystrau i gyfranogiad, datblygu modelau ymgysylltu arloesol, a chreu fframweithiau cynaliadwy sy’n cefnogi cymunedau diwylliannol cynhwysol a llewyrchus.

### Byddwch yn defnyddio eich arbenigedd i fynd i’r afael â heriau allweddol sy’n wynebu cyfranogiad diwylliannol cymunedol, datblygu fframweithiau ymgysylltu arloesol, a chreu dulliau strategol cynaliadwy sy’n cefnogi sector diwylliannol democrataidd a ffyniannus. Bydd eich gwybodaeth gynhwysfawr o arferion gorau yn hanfodol wrth arwain mentrau trawsnewidiol—gan gefnogi rhagoriaeth mewn creu diwylliant dan arweiniad cymunedau, ehangu mynediad at brofiadau diwylliannol o ansawdd uchel, a sefydlu llwybrau cadarn i gymunedau sydd wedi’u eithrio’n hanesyddol i gymryd rhan fel crëwyr, penderfynwyr, ac arweinwyr diwylliannol.

### Gan adrodd i’r Dirprwy Gyfarwyddwr Cydraddoldeb a Phartneriaethau, byddwch yn fentora Rheolwyr Perthnasoedd a Galluogwyr wrth sefydlu arferion ymgysylltu cymunedol Cymru fel model ar gyfer datblygiad diwylliannol cenedlaethol a rhyngwladol. Drwy bob menter strategol, byddwch yn integreiddio ein themâu trawsbynciol allweddol: hyrwyddo’r Gymraeg, mynd i’r afael â heriau hinsawdd, a hyrwyddo amrywiaeth a chynhwysiant ar lefel strategol, gan sicrhau bod yr egwyddorion hyn yn llywio pob polisi, partneriaeth, a phenderfyniad rhaglen ymgysylltu cymunedol. Mae’r rôl amlwg hon yn gofyn am ymgysylltiad gweithredol ar draws cymunedau Cymru a chysylltiadau strategol y tu hwnt gan gynrychioli’r Cyngor a chreu llwybrau ar gyfer rhagoriaeth ddiwylliannol sy’n seiliedig ar bartneriaeth gymunedol ddilys.

### Prif gyfrifoldebau

#### Strategaeth ac Arweinyddiaeth

Fel rhan o'ch swydd, byddwch yn:

* Arwain ar greu a gweithredu strategaeth ymgysylltu cymunedol sy'n cyfrannu at strategaeth hirdymor gyffredinol Cyngor y Celfyddydau fel aelod o'r bwrdd rheoli.
* Arwain strategaethau i ymgysylltu â chymunedau amrywiol drwy gefnogi sefydliadau mewn sefyllfa dda sydd eisoes wedi'u hymgorffori yn y cymunedau hyn
* Rheoli ac ysbrydoli Rheolwyr Cysylltiadau, Hwyluswyr a Chydlynwyr Tîm i gyflawni strategaeth Cyngor y Celfyddydau, gan ganolbwyntio ar ddulliau ymgysylltu cymunedol a gweithredu Amcanion Cydraddoldeb Strategol.
* Creu fframweithiau sy'n gosod cymunedau fel cyd-grewyr gweithredol o dirwedd ddiwylliannol Cymru
* Datblygu mentrau seiliedig ar leoedd gyda lleoliadau, sefydliadau cymunedol a rhanddeiliaid lleol
* Rheoli sefydliadau MYF, asesiadau grantiau loteri a thimau datblygu sy’n ymwneud â gwaith Cymunedol ac Ymgysylltu
* Cynnull a chadeirio cyfarfodydd grwpiau sector a phaneli cyllido ar gyfer rhaglenni buddsoddi, gan gynnwys asesu ceisiadau sy’n ymwneud ag ymgysylltu cymunedol a chelfyddydau cyfranogol
* Trawsnewid mesur effaith trwy gyfuno data gyda storïau cymunedol i fod yn sail wybodaeth i wneud penderfyniadau
* Datblygu mentrau sy'n mynd i'r afael ag anghydraddoldeb hanesyddol o ran mynediad i'r celfyddydau a chymryd rhan
* Meithrin ymarfer cynhwysol o fewn cymunedau a sefydliadau celfyddydol amrywiol Cymru

I gyflawni eich swydd byddwch yn:

* Gweithredu gweledigaeth strategol uchelgeisiol ar gyfer ymgysylltu cymunedol a democratiaeth ddiwylliannol
* Nodi ardaloedd sydd â’r angen mwyaf, yn enwedig cymunedau sy'n wynebu anfantais economaidd-gymdeithasol
* Adeiladu gwelededd y sector fel eiriolwr dros ymgysylltu â’r celfyddydau dan arweiniad y gymuned
* Datblygu partneriaethau strategol ar draws sectorau
* Defnyddio offer data yn effeithiol i olrhain effaith a nodi tueddiadau
* Cyfrannu at ddiwylliant gwaith cadarnhaol, gan ymateb i newid a hyrwyddo ymarfer cynhwysol
* Adlewyrchu Egwyddorion Nolan o Fywyd Cyhoeddus a gwerthoedd Cyngor y Celfyddydau.

#### Cysylltiadau Allweddol

Bydd Pennaeth Cymuned ac Ymgysylltu yn adeiladu ac yn cynnal perthnasoedd uwch gyda staff mewnol a rhanddeiliaid allanol yn y sector hwn. Bydd hyn yn cynnwys cefnogi datblygiad rhaglenni gwaith o fewn strategaethau Cyngor y Celfyddydau ac yn rhoi cyngor ar faterion sy’n ymwneud ag ymgysylltu cymunedol a meysydd cysylltiedig. Bydd y perthnasoedd hyn yn cynnwys:

* Chydweithwyr yng Nghyngor Celfyddydau Cymru ar bob lefel, Awdurdodau Lleol ac adrannau Llywodraeth Cymru
* Mentrau celfyddydau anabledd a sefydliadau sy’n canolbwyntio ar fynediad
* Arweinwyr cymunedol a phartneriaid ar draws sectorau (iechyd, addysg, cyfiawnder cymdeithasol)
* Sefydliadau a rhwydweithiau Cymraeg
* Sefydliadau sy’n canolbwyntio ar gydraddoldeb ac yn cynrychioli cymunedau amrywiol
* Sefydliadau celfyddydol ac ymarferwyr sy’n ymrwymedig i ymgysylltu cymunedol

#### Arweinyddiaeth Strategol a Gweledigaeth

• Datblygu strategaethau trawsnewidiol ar gyfer ymgysylltu â chymunedau ar draws Cymru

• Creu fframweithiau arloesol ar gyfer y celfyddydau dan arweiniad y gymuned sy'n newid deinamig pŵer traddodiadol

• Cynllunio partneriaethau sy'n gwella mynediad i gymunedau sy'n wynebu rhwystrau rhag cymryd rhan

• Targedu mentrau at gymunedau mewn ardaloedd o amddifadedd uchel

• Arwain ymyriadau’r celfyddydau seiliedig ar leoedd sy'n cyd-fynd â hunaniaeth leol

• Arwain ar ddatblygu strategaeth celf cyhoeddus a’i gweithredu ar draws cymunedau.

• Sicrhau cydymffurfiaeth rhwng anghenion sector penodol a dyraniad cyllideb

#### Democratiaeth Ddiwylliannol

• Hyrwyddo modelau sy'n gosod cymunedau fel cyd-grewyr gweithredol o dirwedd ddiwylliannol Cymru

• Creu systemau mwy teg sy'n dylanwadu ar wneud penderfyniadau ym maes cyllido a rhaglennu’r celfyddydau i roi blaenoriaeth i leisiau amrywiol a chymunedau heb gynrychiolaeth ddigonol

• Creu modelau cynaliadwy i gymunedau ddylanwadu ar y broses gwneud penderfyniadau

• Adeiladu partneriaethau traws-sector sy'n gosod y celfyddydau fel rhan hanfodol o ddatblygu cymunedol

• Datblygu dulliau gwerthuso arloesol sy'n dal effaith ar y gymuned

#### Cyfeiriad Strategol Cynllun Noson Allan

• Darparu goruchwyliaeth strategol ar gyfer y cynllun Noson Allan

• Cefnogi datblygiad y cynllun fel ffordd o gael profiadau diwylliannol wedi'u ffurfio gan y gymuned

• Sicrhau bod Noson Allan yn cyfrannu at rymuso'r gymuned a democratiaeth ddiwylliannol

• Eirioli dros raglenni Cymraeg

Partneriaethau ac Eiriolaeth

* Adeiladu perthnasoedd strategol ar draws y sector yng Nghymru ac yn ehangach
* Cynrychioli Cyngor Celfyddydau Cymru mewn digwyddiadau allweddol gan gynnwys fforymau a rhwydweithio
* Datblygu perthnasoedd gyda chyllidwyr, casglwyr, a sefydliadau diwylliannol

Rheoli Adnoddau a Datblygiad Proffesiynol

* Goruchwylio mentrau cyllido sy’n gysylltiedig ag ymgysylltu a rhaglenni cymunedol yng Nghymru
* Datblygu dulliau arloesol o gefnogi ymarferion celfyddydol amrywiol ar draws Cymru
* Sicrhau bod anghenion penodol y sector yn cyd-fynd â dyraniad y gyllideb
* Cymeradwyo archebion prynu o fewn awdurdod dirprwyedig
* Rheoli a monitro cyllidebau penodedig, gan chwilio am gyfleoedd cyllido partneriaethol

Cydymffurfiaeth gorfforaethol - dilyn y polisïau sy’n amddiffyn Cyngor y Celfyddydau a’i staff rhag datguddiad posibl i risgiau a digwyddiadau adroddadwy. Mae’r rhain yn cynnwys Atal Twyll, y Rheoliadau Cyffredinol ar Ddiogelu Data, Safonau’r Gymraeg, Llesiant Cenedlaethau’r Dyfodol a Seiberddiogelwch/defnyddio TGCh. (Diffinnir cyfrifoldebau staff ym mholisïau perthnasol Cyngor Celfyddydau Cymru.)

Dyletswyddau ychwanegol – unrhyw ddyletswyddau rhesymol sy’n gyson â’r uchod

### Gwybodaeth, profiad a nodweddion

Rydyn ni am ddenu pobl sydd â diddordeb yn y celfyddydau, ymrwymiad i egwyddorion gwasanaeth cyhoeddus agored ac atebol, a’r ddawn i weithio gydag amrywiaeth eang o gwsmeriaid i’n sefydliad. Rydyn ni’n credu mewn gosod y safonau uchaf posibl ym mhob agwedd ar ein gwaith. Mae pob aelod o staff felly’n gennad i’r cwmni ac rydyn ni’n disgwyl i bawb barchu a chynnal ein henw da.

Rydyn ni’n anelu at fod yn sefydliad arloesol a blaengar. Rydyn ni am i’n staff gydweithio â’i gilydd er mwyn sicrhau ein bod ni’n effeithlon, yn effeithiol ac yn ddefnyddiol.

Rydyn ni’n ei chymryd hi’n ganiataol y bydd ein staff yn hyfedr wrth reoli gweinyddiaeth pob dydd ac y byddant wedi datblygu sgiliau trefnu da. Felly mae diddordeb arbennig gennym mewn staff â’r gallu i weithio mewn ffordd ddychmygus a hyblyg i daclo’r sialensiau a fydd yn eu hwynebu - staff sydd â’r fenter a’r egni i lewyrchu mewn amgylchedd gwaith prysur ac sy’n cael boddhad o gyflawni targedau uchelgeisiol ac ymestynnol.

Yn ogystal, mae’r rôl yma’n gofyn am y wybodaeth, y profiad a’r nodweddion penodol canlynol. Caiff yr ymgeiswyr eu hasesu yn erbyn y meini prawf hanfodol a dymunol isod:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Hanfodol | Dymunol |
| Cymwysterau | * Gradd neu brofiad sylweddol sy’n perthnasol |  |
| Gwybodaeth | * Arbenigedd mewn methodolegau ymgysylltu cymunedol cyfoes ac ymarfer cyfranogol, ynghyd â dealltwriaeth soffistigedig o fframweithiau cyd-greu, deinameg symbylu cymunedol, a dulliau strategol sy’n llywio gwneud penderfyniadau lefel uchel ar draws cyd-destunau a graddfeydd amrywiol o gyfranogiad diwylliannol * Arbenigedd cynhwysfawr o dirweddau cymunedol Cymru a gweithredu polisi ymgysylltu strategol, gan gynnwys gwybodaeth fanwl am fframweithiau datblygu cymunedol a’r gallu profedig i drosi egwyddorion ymgysylltu yn fentrau trawsnewidiol o gyfranogiad diwylliannol * Gwybodaeth strategol am fframweithiau hygyrchedd, dylunio cynhwysol, ac ecosystemau celfyddydau anabledd, gyda dealltwriaeth o egwyddorion mynediad cyffredinol, prosesau rhaglenni addasol, a dulliau strategol sy’n cynyddu cyfranogiad diwylliannol ac yn dileu rhwystrau systemig i gymunedau anabl * Gwybodaeth arbenigol am strwythurau awdurdodau lleol, fframweithiau datblygu cymunedol, a modelau ymgysylltu sifil, gan gynnwys dealltwriaeth o bartneriaethau sector cyhoeddus sy’n esblygu, dulliau llywodraethu cydweithredol, a strategaethau datblygu cynaliadwy sy’n cefnogi mentrau diwylliannol dan arweiniad cymunedau a chydweithio traws-sector * Dealltwriaeth dwfn o’r rhwystrau sy’n wynebu cymunedau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol mewn cyfranogiad celfyddydol, gyda gwybodaeth gynhwysfawr am anghydraddoldebau strwythurol, heriau rhyngblethol, a dulliau ymyrryd * Arweinyddiaeth strategol mewn dulliau ariannu sy’n canolbwyntio ar gymunedau a symbylu adnoddau, gyda arbenigedd profedig mewn dylunio a gweithredu strategaethau ariannu cynhwysfawr ar gyfer mentrau celfyddydol cymunedol, gan gynnwys datblygu grantiau, cyllid partneriaethol, a modelau refeniw cynaliadwy sy’n cefnogi gallu diwylliannol cymunedol hirdymor | • Gwybodaeth am y cyd-destun Cymraeg a’r dirwedd ddiwylliannol |
| Sgiliau a Phrofiad | * Arweinyddiaeth weithredol brofedig ym maes ymgysylltu cymunedol a datblygu cyfranogiad diwylliannol, gyda phrofiad helaeth ar lefel uwch o gysyniadoli, graddio, a chyflwyno rhaglenni trawsnewidiol sy’n canolbwyntio ar y gymuned ac sydd ag effaith fesuradwy ar draws y sector * Arbenigedd sefydledig mewn datblygu ymatebion strategol i asesiadau anghenion cymunedol a datblygiadau polisi cymdeithasol mawr, gyda hanes profedig o drosi fframweithiau datblygu cymunedol cymhleth yn fentrau strategol gweithredol sy’n gyrru cyfranogiad diwylliannol cynhwysol a grymuso cymunedau * Galluoedd uwch mewn datblygu polisi a rheoli prosiectau strategol o fewn cyd-destunau ymgysylltu cymunedol cyfoes, gyda llwyddiant dogfennol mewn dylunio fframweithiau cyfranogiad cynhwysfawr sy’n ymateb i anghenion cymunedol sy’n newid ac yn gyrru arloesedd diwylliannol ar draws cyd-destunau demograffig a daearyddol amrywiol * Adeiladu partneriaethau strategol soffistigedig o fewn rhwydweithiau cymunedol ledled Cymru, gyda’r gallu profedig i sefydlu a chynnal perthnasoedd aml-randdeiliad cymhleth sy’n cyflwyno canlyniadau trawsnewidiol ar draws sefydliadau cymunedol, sefydliadau diwylliannol, a chyrff sifil * Dealltwriaeth gadarn o faterion ariannol a threfniadol sy’n benodol i raglennu diwylliannol cymunedol, gyda’r gallu profedig i wneud y defnydd gorau o adnoddau, datblygu strategaethau cyllido cynaliadwy, a gyrru penderfyniadau strategol sy’n cefnogi modelau ymgysylltu arloesol a mentrau diwylliannol dan arweiniad cymunedau * Arweinyddiaeth brofedig mewn adeiladu a datblygu timau ymgysylltu cymunedol perfformiad uchel, gyda arbenigedd mentora profedig sy’n meithrin talent ac yn gyrru datblygiad proffesiynol ar draws datblygu cymunedol a chyfranogiad diwylliannol * Arbenigedd strategol mewn gwerthuso a datblygu cyfleoedd cyd-greu cymunedol, gyda’r gallu profedig i asesu fframweithiau cyfranogol, negodi strwythurau partneriaeth gymunedol cymhleth, a chreu llwybrau sy’n gwneud y gorau o benderfynu cymunedol dilys a pherchnogaeth ddiwylliannol * Galluoedd dadansoddol strategol a medrusrwydd mewn rheoli prosiectau cymhleth, gyda’r gallu profedig i syntheseiddio deallusrwydd cymunedol yn fframweithiau strategol gweithredol tra’n addasu i ddynamig cymunedol newidiol, patrymau cyfranogiad, a blaenoriaethau datblygu cymdeithasol | • Profiad o ddatblygu strategaethau’r celfyddydau dan arweiniad y gymuned sy'n herio modelau traddodiadol  • Cefndir mewn democratiaeth ddiwylliannol, cyd-greu, neu broses o wneud penderfyniadau a ysgogir gan y gymuned  • Profiad gyda dulliau gwerthuso arloesol sy'n dal effaith ddyfnach  • Llwyddiant wrth sicrhau adnoddau ar gyfer mentrau sy'n canolbwyntio ar y gymuned |
| Nodweddion | * Eiriolwr angerddol ac arloeswr strategol dros gyfranogiad diwylliannol dan arweiniad cymunedau ym mhob ffurf, gyda dull cynhwysfawr o feithrin democratiaeth ddiwylliannol ar draws cyd-destunau cymunedol amrywiol * Uwch-reolwr sy’n canolbwyntio ar ganlyniadau gyda galluoedd arweinyddiaeth annibynnol eithriadol ar draws sawl disgyblaeth ymgysylltu cymunedol, gyda hanes profedig o gyflwyno mentrau cymhleth sy’n canolbwyntio ar ganlyniadau * Ymrwymiad strategol i fynd i’r afael ag anghydraddoldebau hanesyddol mewn cyfranogiad diwylliannol, gydag arbenigedd profedig mewn datblygu a gweithredu dulliau trawsnewidiol sy’n creu llwybrau cynaliadwy i gymunedau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol * Galluoedd dadansoddol soffistigedig wrth werthuso arferion ymgysylltu cymunedol amrywiol ac adnabod cyfleoedd datblygu strategol, gyda’r gallu profedig i adnabod anghenion cymunedol sy’n dod i’r amlwg, asesu potensial cyfranogol, a chreu fframweithiau sy’n cefnogi arloesedd a rhagoriaeth mewn ymarfer diwylliannol cymunedol cyfoes * Presenoldeb amlwg ac ymrwymiad i ymgysylltu strategol ar draws Cymru, y DU ac yn rhyngwladol, gyda’r gallu profedig i gynrychioli buddiannau sefydliadol ac adeiladu partneriaethau trawsnewidiol drwy gyfranogiad gweithredol mewn digwyddiadau cymunedol, digwyddiadau diwylliannol, a fforymau sector sy’n hyrwyddo datblygiad ymgysylltu cymunedol yng Nghymru ar y lefel uchaf * Galluoedd arweinyddiaeth gydweithredol profedig wrth gysylltu rhanddeiliaid cymunedol amrywiol, gyda hanes o adeiladu consensws, hwyluso negodiadau cymhleth, a chreu dulliau strategol unedig ar draws sefydliadau cymunedol, sefydliadau diwylliannol, a phartneriaid sifil * Arweinyddiaeth strategol weledigaethol wrth weithredu datblygiad ymgysylltu cymunedol hirdymor sy’n cyd-fynd ag egwyddorion democratiaeth ddiwylliannol, gyda’r gallu profedig i drosi fframweithiau cyfranogiad cymhleth yn fentrau cynaliadwy a thrawsnewidiol |  |
| Y Gymraeg | * Mae gofynion iaith Gymraeg hanfodol i swydd Pennaeth Ymgysylltu a Chymunedau. Mae angen gallu cyfathrebu yn Gymraeg a Saesneg mewn cyfarfodydd, yn unigol ac yn gyhoeddus. Rydym yn chwilio am unigolyn sy’n deall diwylliant y wlad; perthynas amrywiol pobl Cymru gyda’r iaith Gymraeg ac sy’n ymrwymo i ddatblygu defnydd blaengar o’r Gymraeg yn ieithyddol a diwylliannol o fewn Cyngor y Celfyddydau a’r sector ehangach. Mae stori pawb gyda’r iaith yn wahanol ac rydym yn cydnabod bod lefelau hyder defnydd o’r Gymraeg yn amrywio o berson i berson. Rydym yn croesawu ceisiadau gan unigolion sydd eisiau cynyddu eu hyder a rhai sydd wedi dysgu’r iaith yn rhugl. |  |